

Gedragscode

Deze gedragscode vormt de basis
voor het geïntegreerde managementsysteem van
Internationaal Transportbedrijf
L. van der Lee en Zonen B.V.

Van der Lee

Internationaal Transportbedrijf L. van der Lee en Zonen B.V. is een transportbedrijf met een goede reputatie en is een begrip binnen de (petro) chemische industrie. Met het hoofdkantoor in Delft en eigen vestigingen in Herten, Veendam, Hengelo(parkeerplaats) en Duitsland voelen we ons thuis in de industriële kerngebieden van West-Europa. Onze opdrachtgevers vertrouwen 24 uur per dag, 7 dagen in de week op onze dienstverlening.

Het bedrijf maakt per januari 2017 deel uit van de Vervaeke Group, gevestigd te Zellik in België. Met het samengaan van de bedrijven is er een sterke speler ontstaan met een uitstekende dekking van haar transportactiviteiten en hiermede samenhangende dienstverlening. Met in totaal 13 vestigingen in de Benelux, Luxemburg, Duitsland en Frankrijk is de Group in staat om kordaat in te spelen op opkomende transportvragen.

Ons beleid is, vanuit een breed maatschappelijk bewustzijn, goed burgerschap, algemeen aanvaarde normen en waarden, gericht op het behalen van een redelijk rendement op het geïnvesteerde kapitaal.

Voorop staat dat we een succesvol bedrijf willen zijn. Dat betekent investeren in groei en een evenwicht vinden tussen belangen op de korte termijn en die op de lange termijn. Dit betekent ook bij te dragen aan de economische, sociale en ecologische vooruitgang teneinde een duurzame ontwikkeling te bevorderen. Het houdt ook in dat wij rekening houden met de belangen van onze opdrachtgevers, medewerkers, aandeelhouders, zakenpartners en de wereld waarin wij leven.

Hiertoe moeten wij ons allen houden aan de hoogste gedragsnormen. Deze gedragsnormen zijn verwoord in de 7 gouden regels. Deze moeten een praktische rol spelen in onze dagelijkse bedrijfsvoering en ieder van ons dient deze gedragsregels naar letter en geest na te leven.

1. Vertrouwen is de basis voor onze samenwerking

Vertrouwen is de basis voor elke succesvolle samenwerking. Als het gaat om het vervoer van gevaarlijke stoffen, is het essentieel dat alle betrokkenen weten wat ze aan elkaar hebben. Met vrijwel al onze opdrachtgevers werken we dan ook al jarenlang samen. Door een open dialoog aan te gaan kunnen we onze dienstverlening steeds beter afstemmen, hebben wij langdurige relaties met onze partners en kunnen wij win-win situaties creëren.

Ook in onze relatie met onze medewerkers gaan wij uit van wederzijds vertrouwen en respect. Onze medewerkers zijn vrij in hun keuzes, hebben vrije keuze van betrekking en vrijheid van vereniging. Wij respecteren alle wettelijke eisen en zorgen voor het waarborgen van de privacy van gegevens.

2. Doen wat wij zeggen en zeggen wat wij doen

Doen wat wij zeggen, zeggen wat wij doen. Duidelijkheid en helderheid is van wezenlijk belang. In onze bedrijfsvoering zijn wij open en transparant. Ons beleid is openbaar en beschikbaar op onze website. Als onderneming staan wij midden in de samenleving en informeren wij alle belanghebbenden duidelijk, volledig en tijdig. Illegale praktijken, zoals manipulatie, misbruik van vertrouwelijke informatie of verkeerde voorstelling van feiten zijn verboden. De door ons geleverde diensten worden uitgevoerd volgens de met onze opdrachtgever overeengekomen voorwaarden en vanzelfsprekende verwachtingen.

3. Eerste klas service, de eerste keer goed

Essentieel is dat wij de te leveren diensten zo efficiënt mogelijk uitvoeren en zo vaak mogelijk `first time right`. We richten ons in hoofdzaak op het vervoer van chemicaliën voor de (petro) chemische industrie, een werkgebied dat uitzonderlijk veel vraagt van mens en materieel. Als specialist zijn we in staat om de voorwaarden voor verantwoorde transporten perfect in te vullen: de veiligste tankopleggers voor alle soorten chemicaliën, moderne trucks voorzien van boordcomputers, een betrouwbaar planningssysteem en – bovenal – gekwalificeerde medewerkers die hun talen spreken en over de juiste instelling beschikken.

4. Eerlijke beloning voor eerlijk werk

Eerlijk zakendoen is ons uitgangspunt. Wij zijn voor onze medewerkers een eerlijke en betrouwbare werkgever en stellen al onze medewerkers aan volgens de wettelijke eisen en eisen in onze sector. Wij volgen de richtlijnen voor onze branche en zorgen voor een eerlijke beloning voor onze medewerkers.

Eerlijk zakendoen met onze partners betekent voorkomen van of niet meewerken aan corruptie, omkoping, belangenverstengeling, fraude, industriële spionage, cao ontduiking of witwassen. Wij voorkomen waar mogelijk vrije markt verstoring en beschermen intellectueel eigendomsrecht.

5. Duurzaam werk, duurzaam leven

Onze ambitie is om te zorgen voor duurzaam werk voor onze medewerkers. Met werk dat aansluit bij de persoonlijke ambities en vaardigheden. Met de medewerkers hebben wij een duurzame relatie gebaseerd op een door beide partijen overeengekomen arbeidsovereenkomst. Met een focus op persoonlijke groei gedurende de loopbaan door opleiding, training, observatie en begeleiding. Het zorgen dat fysieke en psychische belasting in overeenstemming zijn met de capaciteiten van de medewerker. Het sturen op het beïnvloeden van het gedrag door observatie en training. En daarmee zorgen voor gezonde en tevreden medewerkers, die lange tijd aan onze organisatie zijn verbonden.

6. Veiligheid voor iedereen en altijd

Elke dag gaan we de weg op met ladingen die gevaarlijk zijn voor mens en milieu. Wij doen daarom geen enkele concessie wat betreft veiligheids- en voorzorgsmaatregelen voor het voorkomen van materiële schade en persoonlijk letsel. Aan zowel het materiaal als de medewerkers stellen we hoge eisen. Onze monteurs houden het materiaal in goede conditie, onze planners zorgen voor de juiste voorwaarden en onze chauffeurs voeren de transporten uit, waarbij het eigen Huishoudelijk Reglement als basis voor een goede uitvoering geldt.

Het vervoer van gevaarlijke stoffen gaat gepaard met hoge risico's. Bij al onze werkzaamheden moet altijd voldaan worden aan wettelijke eisen en overheidsbepalingen. Daarnaast hechten we veel belang aan het naleven van het Huishoudelijk Reglement en specifieke voorschriften. Met een eigen puntensysteem belooft Van der Lee veilig en verantwoord werken.

Elke medewerker heeft de taak en verantwoordelijkheid om zorg te dragen voor zijn eigen gezondheid en veiligheid en die van zijn collega's, alsook van diegenen die op enigerlei wijze betrokken zijn bij zijn/haar werkzaamheden. Het is eenieder dan ook verplicht om, indien de omstandigheden dat toelaten, interventie te plegen op een geconstateerde onveilige situatie teneinde de situatie op te heffen.

7. Midden in een duurzame samenleving

Als onderneming staan wij midden in de samenleving. Wij zijn een betrouwbare partner voor onze medewerkers en handelen altijd op een maatschappelijk verantwoorde wijze. Dit betekent dat aan de basis van ons bedrijfsbeleid de hierna volgende uitgangspunten staan: het respecteren van fundamentele mensenrechten, het voorkomen van discriminatie op enige grond, het voorkomen van kinderarbeid en het stimuleren van gelijkheid.

Ook onze leefomgeving voor nu en later moet duurzaam zijn. Wij zetten ons in om de invloed van onze werkzaamheden op het milieu voortdurend beter te beheersen en door blijvende verbetering een duurzame dienstverlening te bereiken. Wat betreft duurzaam ondernemen, is de belangrijkste bijdrage in het wegtransport efficiënt gebruik van brandstof en daarmee reduceren van de CO₂-uitstoot.

Een ieder heeft recht op vrijheid van vreedzame vergadering en op vrijheid van vereniging, met inbegrip van het recht met anderen vakverenigingen op te richten en zich bij vakverenigingen aan te sluiten voor de bescherming van zijn belangen.

Naleving

Wij verwachten dat alle leidinggevenden en medewerkers deze gouden regels volledig naleven. Leidinggevenden dragen actief bij aan communicatie en uitvoering van deze regels.

U bent verplicht om ernstige overtredingen of schendingen van wetgeving en / of interne regelgeving te melden bij de aangewezen vertegenwoordiger. Acties tegen medewerkers die dergelijke inbreuken melden zullen niet worden getolereerd. Elke inbreuk op wetgeving en / of interne regelgeving zal leiden tot passende maatregelen tegen de verantwoordelijke medewerker, inclusief vervolging op grond van geldende wetgeving of disciplinaire maatregelen. Dergelijke inbreuken kunnen ook leiden tot strafrechtelijke vervolging.

Onderschreven namens de directie:

Pim Rog
Alaemeen directeur



Onderschreven namens het lokale management:



Hans Simons
Vestigingsleider Linne/Herten



Guus Nijmanting
Vestigingsleider Veendam